

# Manager au quotidien avec efficacité



- **OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :**

- Comprendre comment créer les conditions d'une relation professionnelle basée sur la confiance
- Savoir générer de l'implication et de l'engagement lors de la fixation d'exigences
- Comprendre comment alimenter la mécanique effort/récompense pour maintenir un bon niveau d'engagement
- Faire respecter un cadre juste permettant un espace de liberté à l'intérieur

- **PROGRAMME :**

- 1ère partie : Quel lien entre MON attitude et LEUR performance ?
  - Management et performance
  - Qu'est-ce que la motivation ?
- 2ème partie : développer une exigence bienveillante et motivante
  - Comment donner du sens à une action ?
  - Comment être exigeant de manière motivante
- 3ème partie : savoir exprimer sa satisfaction
  - Les conditions d'un feedback positif réussi
  - Valoriser sans démagogie
- 4ème partie : faire progresser grâce à l'erreur
  - Différencier erreur et faute
  - Débriefing une erreur de manière apprenante
- 5ème partie : maintenir un cadre comme source de motivation
  - Les conditions d'une autorité juste
  - Rappeler une règle de manière bienveillante

- **DUREE :** 2 jours

- **MODALITES :** en présentiel ou en visio, groupe max 10 personnes

- **PREREQUIS :** manager une équipe ou être en projet de le faire

- **MOYENS PEDAGOGIQUES :** exposés, analyses de vidéos, mises en situation, exercices.

- **ACCESSIBILITE :** formation adaptable aux personnes en situation de handicap, toute demande sera étudiée pour mettre en place des aménagements spécifiques.

- **MODALITES D'EVALUATION :** au cours de la formation à l'aide d'exercices, ainsi qu'en début de module suivant par l'intermédiaire d'un quiz.