

Développer les compétences individuelles



- **OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :**
 - Comprendre les mécanismes du développement et de l'apprentissage
 - Faire progresser grâce au management réactif et ritualisé
 - Maîtriser les différents outils pour faire grandir
- **PROGRAMME :**
 - 1ère partie : le développement des compétences :
 - le schéma d'apprentissage
 - avantages et inconvénients du management réactif et ritualisé
 - 2^{ème} partie : faire grandir ses collaborateurs :
 - la séquence de pilotage
 - comprendre et animer un briefing individuel
 - comprendre et animer un débriefing individuel
 - 3ème partie : les rituels individuels :
 - le one to one régulier
 - l'entretien annuel

- **DUREE :** 2 jours
- **MODALITES :** en présentiel ou en visio, groupe max 10 personnes
- **PREREQUIS :** manager une équipe ou être en projet de le faire
- **MOYENS PEDAGOGIQUES :** exposés, analyses de vidéos, mises en situation, exercices.
- **ACCESSIBILITE :** formation adaptable aux personnes en situation de handicap, toute demande sera étudiée pour mettre en place des aménagements spécifiques.
- **MODALITES D'EVALUATION :** au cours de la formation à l'aide d'exercices, ainsi qu'en début de module suivant par l'intermédiaire d'un quiz.